

REDEGJØRELSE ÅPENHETSLOVEN 2025

1 Innledning og rapporteringsomfang

Denne redegjørelsen beskriver hvordan Viaplay Group Norway AS, P4 Radio Hele Norge AS og P5 Radio Halve Norge AS (samlet «Viaplay Group Norway») arbeider for å identifisere, forebygge, begrense og følge opp faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i samsvar med åpenhetsloven.

Redegjørelsen dekker perioden **1. januar 2025 til 31. desember 2025** og gjelder den norske virksomheten i Viaplay Group AB. Morselskapet, Viaplay Group AB, utarbeider en års- og bærekraftsrapport som inneholder informasjon om aktsomhetsvurderinger, og som finnes [her](#).

I november 2025 kjøpte Viaplay Group den resterende eierandelen i Allente Group. Allente Norge AS har utarbeidet en egen redegjørelse for rapporteringsperioden og er ikke inkludert i denne rapporten. Integrering i konsernets rammeverk for aktsomhetsvurderinger vil bli behandlet i neste rapporteringscyklus.

Denne redegjørelsen publiseres på P5.no og er signert i samsvar med gjeldende krav.

Spørsmål om denne rapporten kan rettes til: compliance@viaplaygroup.com

2 Virksomhet, styring og retningslinjer

Viaplay Group Norway driver virksomhet innen TV, radio, reklame, innholdsproduksjon og relaterte tjenester i Norge. Selskapene hadde 184 ansatte og kontorer i Oslo og Lillehammer ved utgangen av rapporteringsperioden. Viaplay Norways leverandører og forretningspartnere består hovedsakelig av tilbydere av produkter og tjenester knyttet til IT, maskinvare og programvare, kontorfasiliteter og produksjon av radio- og audiovisuelt innhold.

Ansvar for aktsomhetsvurderinger er forankret i:

- Styrets tilsyn og godkjente styringsstrukturer
- Konsernomfattende retningslinjer, herunder menneskerettighetspolicyen, Code of Conduct og Third-Party Code of Conduct
- Innkjøpsprosesser og risikobasert leverandøroppfølging
- Varslings- og rapporteringsmekanismer

Arbeidet omfatter konsernets egen virksomhet, leverandørkjede og forretningspartnere. Relevante retningslinjer og regler finnes [her](#).

Styret gjennomgår den årlige redegjørelsen og mottar oppdateringer om leverandørscreening, vesentlige risikoområder og betydelige funn gjennom ordinære styringsprosesser, herunder eskalering der identifiserte risikoer eller hendelser krever ledelsens eller styrets oppmerksomhet.

Det daglige ansvaret for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger ligger hos relevante ledelsesfunksjoner i samarbeid med Compliance, Sustainability, HR og innkjøpsrelaterte team.

3 Prosess for aktsomhetsvurderinger

Konsernets rammeverk for aktsomhetsvurderinger anvendes på tvers av de norske enhetene, mens denne redegjørelsen gjenspeiler funn, vurderinger og oppfølging som er spesifikke for Norge i rapporteringsperioden.

Viaplay Group anvender en risikobasert tilnærming til aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og seksstegsmodellen. Rammeverket omfatter:

- *Forankring av ansvarlig næringsliv i styring og retningslinjer*
- *Identifisering og vurdering av faktiske og potensielle konsekvenser*
- *Forebygging, begrensning og stansing av negative konsekvenser*
- *Oppfølging av tiltakenes effektivitet*
- *Ekstern kommunikasjon*
- *Samarbeid om gjenoppretting der det er relevant*

Interessentdialog

Relevant innspill innhentes gjennom dialog med ansatte, varslingsmekanismer, leverandørdialog og bredere aktsomhetsvurderinger, og brukes til å identifisere, prioritere og vurdere risikoer og effektiviteten av tiltak på tvers av egen virksomhet, innholdsproduksjon og andre deler av verdikjeden. I rapporteringsperioden bidro innspill fra tilbakemeldinger fra ansatte, dialog med produksjonspartnere og leverandør oppfølging til prioriteringen av sentrale risikoområder og tilhørende tiltak.

4 Faktiske negative konsekvenser og vesentlige risikoer

Dette avsnittet oppsummerer de faktiske negative konsekvensene som er identifisert i rapporteringsperioden, og vesentlige risikoer for negative konsekvenser som er identifisert for forebygging og begrensning gjennom Viaplay Group Norways aktsomhetsvurderinger i rapporteringsperioden. Vurderingen er basert på løpende aktsomhetsvurderinger, herunder leverandørscreening, HR-prosesser, varslings- og rapporteringskanaler, samt funn fra leverandørrevisjoner og oppfølgingsaktiviteter på tvers av egen virksomhet, innholdsproduksjon og verdikjeden.

Konsernets dobbeltvesentlighetsanalyse (DMA) brukes som grunnlag for risikoidentifisering og prioritering, og menneskerettighetsvurderingen (HRIA) gjennomført i 2025 ga ytterligere støtte

til å identifisere fremtredende menneskerettighetsrisikoer på tvers av egen virksomhet, innholdsproduksjon, verdikjeden og publikum. Disse vurderingene ble sett i sammenheng med funn fra løpende aktsomhetsvurderinger for å identifisere de forholdene som er mest relevante for Viaplay Group Norways virksomhet og forretningsforbindelser i rapporteringsperioden.

Risikoene som ble prioritert gjennom aktsomhetsvurderingene i rapporteringsperioden omfattet arbeidstakerrettigheter, diskriminering og trakassering, helse og sikkerhet, arbeidstid og arbeidsbelastning, hovedsakelig som verdikjederisikoer knyttet til innholdsproduksjon. Prioriteringen var basert på alvorlighetsgraden av potensielle konsekvenser for berørte personer, med hensyn til omfang, utbredelse og selskapets tilknytning til risikoen, samt sannsynlighet, geografisk eksponering og sektorspesifikke forhold.

Område i verdikjeden	Vesentlige risikoer	Faktiske konsekvenser
Innholdsproduksjon	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeidstakerrettigheter, herunder arbeidsforhold, HMS og diskriminering; • Arbeidstid og arbeidsbelastning; • Helse og sikkerhet; • Arbeidsplasskultur og ledelse; 	<ul style="list-style-type: none"> • To varslings saker knyttet til bekymringer om arbeidsmiljø ble rapportert i én bestilt produksjon.
Generelle leverandører og forretningspartnere	<ul style="list-style-type: none"> • Begrenset innsikt i underleverandører; • Risikoer i leverandørstrukturer; 	<ul style="list-style-type: none"> • 22 leverandører ble identifisert med forhøyet risiko for kritikkverdige forhold på grunn av begrensede formelle retningslinjer eller compliance-rammeverk; • Ingen leverandører ble identifisert i høyrisikojurisdiksjoner; • Ingen bekreftede brudd som krevde gjenoppretting ble identifisert;
Egen virksomhet	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeidsbelastning og psykososiale forhold; • Diskriminering og trakassering; 	<ul style="list-style-type: none"> • Ingen endring fra år til år i selvrapportert medarbeidertrivsel (74 %); • Ingen rapporterte hendelser knyttet til arbeidsrelatert uhelse, diskriminering eller trakassering; • Ingen vesentlig endring i risikoprofilen;
Publikum	<ul style="list-style-type: none"> • Personvern og databeskyttelse; • Beskyttelse av barn og etterlevelse av innholdskrav; • Tilgjengelighet og ikke-diskriminering; 	<ul style="list-style-type: none"> • Fire hendelser gjaldt utlevering av ikke-sensitive personopplysninger; • Ingen hendelser knyttet til etterlevelse av innholdskrav ble rapportert;

Konklusjoner

Vurderingen indikerer at risikoene primært er konsentrert i innholdsproduksjon og leverandørverdikjeden. Innholdsproduksjon er fortsatt det mest dynamiske risikoområdet på grunn av prosjektbasert arbeid, strukturer med frilansarbeid og operasjonell kompleksitet, mens risikoer knyttet til generelle leverandører og forretningspartnere samlet sett ble vurdert som lavere, men fortsatt krever målrettet oppfølging.

Samtidig ble det ikke identifisert systematiske forhold gjennom aktsomhetsvurderingene som ble gjennomført i rapporteringsperioden. Prosessen for aktsomhetsvurderinger støttet likevel identifisering, prioritering og oppfølging av relevante risikoer.

Den samlede risikoprofilen ble vurdert som i hovedsak uendret fra forrige rapporteringsperiode, med de mest vesentlige risikoene fortsatt knyttet til konsernets verdikjede og driftsmodell.

5 Tiltak, handlinger og oppfølging

Dette avsnittet beskriver tiltakene, handlingene og oppfølgingsaktivitetene som er gjennomført i rapporteringsperioden gjennom prosessen for aktsomhetsvurderinger. Tiltakene skal forebygge, begrense eller stanse negative konsekvenser og vesentlige identifiserte risikoer, og der det er relevant styrke tilsyn, kontroll og risikostyring på tvers av Viaplay Group Norways virksomhet, innholdsproduksjon og verdikjede.

Viaplay Group Norway anvender en risikobasert tilnærming til forebygging, begrensnings og oppfølging, i tråd med OECDs prinsipper for aktsomhetsvurderinger. I rapporteringsperioden ble nye leverandører, i samsvar med Viaplay Group Norways innkjøpsprosedyrer, vurdert basert på faktorer som kontraktsverdi, type produkt eller tjeneste, forretningsmessig avhengighet og geografisk risikoeksponering. Der signaler eller observasjoner om høyere risiko ble identifisert, ble oppfølging gjennomført med forholdsmessige tiltak som dialog, forespørsler om avklaring, gjennomgang av leverandørdokumentasjon, korrigerende tiltak som innføring av ytterligere kontraktsklausuler der relevant, og fortsatt overvåking.

Tabellen nedenfor oppsummerer de viktigste tiltakene og kontrollene som er anvendt i hvert område av verdikjeden, sammen med sentrale handlinger som er gjennomført i rapporteringsperioden og, der det er relevant, resultatene eller forventede resultater av disse handlingene. Det ble ikke identifisert forhold i rapporteringsperioden som krevde formell gjenoppretting på konsernnivå, selv om lokale korrigerende tiltak og oppfølging ble gjennomført der bekymringer eller avvik ble identifisert.

Område i verdikjeden	Tiltak og kontroller	Handlinger og oppfølging i 2025
Innholdsproduksjon	<ul style="list-style-type: none"> ● Risikoscreening av planlagte produksjoner; ● Tredjepartsrevisjon av høyrisikoproduksjoner; ● Third-Party Code of Conduct og Production Principles; ● Dialog med produksjonspartnere; 	<ul style="list-style-type: none"> ● <i>To varslingssaker knyttet til bekymringer om arbeidsmiljø ble vurdert som underbygget, men begrenset i omfang og alvorlighetsgrad.</i> ● <i>Én tredjeparts bærekraftsrevisjon ble gjennomført på en bestilt høyrisikoproduksjon.</i> ● <i>Revisjonen identifiserte behov for å styrke styring, planlegging og HMS-praksis hos produksjonspartneren.</i> ● <i>En plan for korrigerende tiltak ble utarbeidet, inkludert tydeligere HMS-ansvar, forbedret planlegging og styrket oppfølging før eventuell fremtidig produksjonsaktivitet.</i>
Generelle leverandører og forretningspartnere	<ul style="list-style-type: none"> ● Risikobasert screening over definerte terskler; ● Supplier Code of Conduct; ● Indirect Purchase Policy; ● Målrettet leverandøroppfølging; 	<ul style="list-style-type: none"> ● <i>Risikobasert screening omfattet 133 nye leverandører, inkludert fem screeninger som ble igangsatt i 2024 og fullført i 2025.</i> ● <i>Tre tredjeparter ble flagget på grunn av utkontrakterte aktiviteter som krevde ytterligere kontraktsmessige sikringstiltak;</i> ● <i>Signaler om høyere risiko ble fulgt opp gjennom dialog, forespørsler om avklaring og gjennomgang av leverandørinformasjon. Ingen bekreftede brudd som krevde formell gjenoppretting ble identifisert.</i>
Egen virksomhet	<ul style="list-style-type: none"> ● Løpende medarbeiderundersøkelser; ● Årlige medarbeidersamtaler; ● HMS-systemer og bedriftshelsetjenester; ● Opplæring; ● Varslingsmekanismer; 	<ul style="list-style-type: none"> ● <i>En medarbeiderpulsundersøkelse annenhver uke støttet overvåkingen av arbeidsforhold og psykososiale risikoer.</i> ● <i>Hendelsessporing og intern rapportering ble styrket for arbeidsrelatert uhelse, skader, diskriminering og trakassering.</i>
Publikum	<ul style="list-style-type: none"> ● Kontroller for databeskyttelse og personvern; ● Innholdsstandarder; ● Foreldrekontroller; 	<ul style="list-style-type: none"> ● <i>Alle hendelser ble avgrenset og håndtert;</i> ● <i>Tilgangskontroller, prosedyrer og veiledning til ansatte ble styrket for å redusere risikoen for gjentakelse;</i> ● <i>Eksisterende kontroller for personvern og brukerbeskyttelse var på plass i rapporteringsperioden.</i>

Overvåking av tiltak gjennomføres gjennom:

- Tilsyn på styrenivå og årlig gjennomgang
- Varslingssystem tilgjengelig for ansatte, leverandører og partnere
- Bærekraftsrevisjonsprogram med fokus på aktiviteter med høyere risiko
- HR-prosesser og mekanismer for tilbakemeldinger fra ansatte

Der bekymringer eller avvik identifiseres, vurderer selskapet alvorlighetsgrad, tilknytning til konsekvensen og behovet for korrigerende tiltak. Oppfølging kan omfatte forespørsler om avklaring, handlingsplaner, styrkede kontraktmessige forventninger, ytterligere overvåking eller eskalering gjennom styringsprosesser. Der det er relevant, kan bekymringer også tas opp gjennom tilgjengelige varslings- eller rapporteringskanaler.

Det ble ikke identifisert forhold i rapporteringsperioden som krevde formell gjenoppretting på konsernnivå.

Jørgen Madsen Lindemann
styreleder

Malin Kristina Hönsvik
styremedlem

Kenneth Andresen
styremedlem/ daglig leder